



## Compte-rendu du CONSEIL d'ADMINISTRATION du Mardi 23 juin 2015

Présents : Mesdames AMORIM, BEAUDENON, BROUARD, COIFFIER, CUBERA, EL YOUSFI, FRAIGNEAU, GAILLARD, HATTRAIT, KHAYAT, OUDIN, POTTIER, RENARD et SAADI.  
Messieurs BONNEAU, DIAS et GIL

Excusés : Mesdames BELHIMEUR, IDRISSE, LENOIR et ZAYANI. Messieurs BRUGMANS et ZIANE

La Présidente, Henriette COIFFIER présente l'ordre du jour :

- ✓ Point sur la situation du Centre Social et Culturel « La Colline »
- ✓ Présentation du diagnostic
- ✓ Questions diverses

### I – Point sur la situation du Centre Social et Culturel «La Colline»

#### **PRESENTATION des NOUVEAUX MEMBRES du CA**

M<sup>me</sup> COIFFIER propose un tour de table de présentation des membres du CA et souhaite la bienvenue aux nouveaux membres présents du CA, élus à l'AG du 12 juin 2015 qui se présentent. Paola AMORIM et Soumia EL YOUSFI, adhérentes depuis un an et bénévoles durant la semaine « bien être » ont aussi participé à un week end familles.

Toutes les 2 ont découvert les activités de la Colline ce qui leur a donné envie de s'impliquer encore plus, en intégrant le CA.

M<sup>me</sup> BELHIMEUR, autre adhérente n'a pu être présente à l'AG et à ce CA mais elle souhaite entrer au CA. Elle sera cooptée et pourra donc participer activement aux prochains CA et sa candidature sera validée à la prochaine AG.

**Les membres du CA votent à l'unanimité pour la cooptation de M<sup>me</sup> BELHIMEUR.**

L'Association O2 radio, représentée au CA par M<sup>me</sup> Cendrine BROUARD a proposé sa candidature à l'AG et les Associations du CA votent et acceptent sa candidature.

## **CONSTITUTION du BUREAU**

M<sup>me</sup> COIFFIER rappelle la composition de l'ancien bureau où M<sup>me</sup> BEAUFORT LANCELIN était vice-présidente et M<sup>me</sup> CUBERA secrétaire.

A l'Assemblée Générale, M<sup>me</sup> BEAUFORT LANCELIN a démissionné et M<sup>me</sup> CUBERA a demandé de changer de fonction pour devenir vice-présidente ce qui laisse le poste de secrétaire vacant.

M<sup>me</sup> AMORIM demande des explications sur le rôle du Bureau, ses missions et la fréquence des réunions. Elle se présente donc au poste de secrétaire et M<sup>me</sup> EL YOUSFI au poste de secrétaire adjointe.

**Le CA votent à l'unanimité les candidatures au Bureau de : M<sup>me</sup> CUBERA, vice-présidente, M<sup>me</sup> AMORIM Secrétaire et M<sup>me</sup> EL YOUSFI, Secrétaire adjointe.**

## **II – PRESENTATION du DIAGNOSTIC des habitants et des partenaires**

M<sup>me</sup> COIFFIER présente le diagnostic qui sera proposé pour validation au comité de pilotage du lundi 29 juin où les synthèses des commissions seront peaufinées.

- C'est un diagnostic thématique, élaboré ces derniers mois grâce aux différentes commissions, réunions, rencontres entre habitants et /ou partenaires.
- M. FUGERAY avait initié ces travaux pour favoriser la parole des habitants avec une participation active de tous.
- Ce qui ressort du diagnostic, préparé « sur mesure », sont 3 grands thèmes :
  - 1 - Le vivre ensemble
  - 2 - La famille
  - 3 - Education / Insertion
- La colline veut aller plus loin avec l'un de ses objectifs qui est de trouver des projets innovants avec des solutions aux problèmes rencontrés par les habitants.

### **SOMMAIRE de la présentation du diagnostic**

- I. INTRODUCTION**
- II. LA DEMARCHE D'ELABORATION DU DIAGNOSTIC**
- III. ZONE DE COMPETENCE**
- IV. LE DIAGNOSTIC THEMATIQUE :**
  - A -Vivre ensemble
  - B -La Famille
  - C -Education – Insertion
- V. STRUCTURE DU CENTRE SOCIAL ET CULTUREL « LA COLLINE»**
  - 1 -La localisation
  - 2 - Les locaux

## **I - INTRODUCTION**

Le contexte du projet aujourd'hui

- ✓ Les conditions de partage du projet sont réunies
- ✓ Un contexte urbain, démographique et social en évolution

## **II - UNE DEMARCHE D'ELABORATION THEMATIQUE :**

- 1) **VIVRE ENSEMBLE** : Interculturalité / Habitat et cadre de vie / Intergénérationnel et Solidarité
- 2) **FAMILLE** : Parentalité / Accès aux vacances et aux loisirs / Accès à la culture
- 3) **EDUCATION et INSERTION** : Accompagnement vers l'emploi et la formation / Santé Bien-Etre / Education et prévention
- 4) **Les outils utilisés**
  - Collecte et exploitation de documents
  - Recueil de la parole des habitants, usagers, bénévoles, salariés
    - Enquêtes, commissions, évènements, rencontres ...
  - Recueil de la parole des partenaires et administrateurs
    - Questionnaires, commissions, journée de réflexion partenariale
- 5) **Les objectifs**
  - Participation et implication de tous les acteurs
  - Elaboration d'un diagnostic « sur mesure »
  - Aller de l'avant vers des projets adaptés et innovants

## **III - ZONE DE COMPETENCE**

- ✓ Zone de compétence : espace à différents niveaux de territoire (proximité, voisinage...) pour lequel le centre social est estimé compétent pour exercer ses missions
- ✓ Aire d'influence : correspond à l'influence effective (zone d'impact) de l'équipement
- ✓ Espace de rupture correspond à une absence ou une insuffisance de présence et d'impact du centre social.

## **IV - LE DIAGNOSTIC THEMATIQUE :**

- A -Vivre ensemble
- B -La Famille
- C -Education – Insertion

Les 3 thèmes seront présentés au comité de pilotage en présentant les atouts et faiblesses pour chacun.

## **V - STRUCTURE DU CENTRE SOCIAL ET CULTUREL « LA COLLINE»**

- 1 - La localisation à CENON
- 2 - Les locaux actuels du CSC la colline

## COMMENTAIRES :

Après la présentation des travaux au CA complétée de données statistiques (celles de l'INSEE) les administrateurs commentent et questionnent sur certains points :

Sur les quartiers : -Le CSC était aussi précédemment implanté dans le bas cenon (locaux de Camille Maumey) disparité entre les quartiers où le Bas Cenon semble délaissé  
- Sur les quartiers Plaisance comme les Cavailles, peu d'adhérents mais en augmentation, population vieillissante actuellement pas de besoins repérés.  
- Par contre sur le 8 mai 1945, beaucoup d'habitants en demande de logements, activités, lien sociaux, etc...  
- Difficultés d'accéder au centre de loisirs de triboulet, trop cher pour les familles

Logements : - Diversité des habitats  
- Pas toujours estampillés logements sociaux  
- Renouvellement urbain toujours en cours, surtout sur le Bas Cenon

Revenus : - 60% des cenonnais sont allocataires de la CAF (APL, RSA, enfants, etc...)

Interculturalité / cadre de vie  
- Commissions créées avec des bénévoles pour ce thème  
- Manque de lieux de rencontres informels, de city stade, ce qui peut aussi créer des nuisances, ce qui relève de la responsabilité citoyenne de tous

Vacances / Loisirs et culture  
- Malgré l'offre développée sur Cenon, des différentes associations, sportives, culturelles etc..., un besoin d'accompagnement fort des publics pour y accéder a été constaté  
- Travail pédagogique à faire pour inciter à découvrir ou favoriser l'autonomie de chacun  
- Demandes fortes d'activités ou d'accès pour du « bien-être » (beaucoup de personnes ont exprimé leur mal-être durant la phase de questionnements pour le diagnostic), ce qui prime avant même d'accéder seul aux loisirs  
- La mise en place de groupe de paroles est à étudier.

Ce diagnostic approuvé et validé par les administrateurs sera présenté au comité de pilotage du 29 juin 2015 pour validation des habitants et des partenaires, autre étape obligatoire avant l'élaboration du projet de renouvellement des agréments.

## III - Questions diverses

- ✓ M<sup>me</sup> COIFFIER rappelle la date du comité de pilotage le 29 juin à 18 heures puis remercie les membres présents et lève la séance à 19h30.

La Présidente



Henriette COIFFIER